

# 山东宏河集团报

SHAN DONG HONG HE JI TUAN BAO

2020年2月11日  
星期二 庚子年正月十八  
第七十五期

山东宏河控股集团有限公司 主办(内部资料) 主编 庄传乔  
集团第五届四次职代会(工代会)暨2019年度总结表彰大会专刊



1月19日,宏河集团第五届四次职代会(工代会)暨2019年度总结表彰大会在横河煤矿职工礼堂召开。(张奉献 摄)

## 深化改革谋新篇 提质提效创佳绩 群策群力开创宏河控股集团发展新局面

——集团第五届四次职代会(工代会)暨2019年度总结表彰大会上的工作报告(摘要)

集团党委书记、董事长、总经理 张文  
(2020年1月19日)

2020年是集团各单位全面推行预算管理的起步之年,是集团“部室提效率、公司提效益”的双效提升关键之年,也是全面启动宏河改革创新、推进集团流程再造、加快集团转型升级、推动企业高质量发展的奋进之年。

这次集团第五届四次职代会(工代会)暨2019年度总结表彰、2020年工作安排会议,主要任务是全面贯彻落实各级经济工作会议和全市“两会”精神,分析集团当前面临的形势,回顾总结集团2019年工作,查摆分析工作中存在的问题,安排部署全集团和各单位2020年工作思路、工作目标、工作重点和保障措施,审议通过有关工作事项,对2019年各单位涌现出的先进集体和先进个人进行表彰奖励。全面动员各级组织和广大

干部职工,认清机遇挑战、提升发展标准,以建设省内一流绿色能源控股企业为全体宏河人的共同愿景,齐心协力推动集团公司高质量发展,加快建设资源共享、管理规范、运营高效、充满生机活力的现代化国有控股集团。

**一、务实作为砥砺奋进,锐意攻坚改革创新,2019年工作呈现新气象**

2019年是全体宏河人推进集团转型升级、改革发展爬坡过坎、协力同心拼搏进取的一年。围绕推进集团公司改革创新、实现企业良性经营发展目标,集团采取了许多得力举措、取得了良好成效。在去年底集团召开的务虚会上,集团公司党政班子成员、煤矿和各公司主要负责人、集团各部室管理人员共同讨论汇报了2019年生产经营指标完成情

况、工作开展情况、存在的不足和下步打算。各单位围绕集团改革发展大局和各自工作目标,分别做了大量的工作,取得了许多明显成效,工作中有许多亮点,这里不再重复。大家结合集团发展形势,围绕集团2020年工作共同集思广益汇聚智慧,提出了许多良好的工作意见和建议,形成了在新起点上创造新业绩的广泛共识,为集团今年各项工作开好头、起好步打下了坚实基础。

(一)集团实现总体稳健运行,企业呈现蓬勃发展新局面。一年来,面对企业改革发展、转型升级的各项任务,集团公司党政围绕企业党的建设、资源整合、招商引资、对外合作、项目签约,围绕集团宏观架构、管控模式改革升级,筹措资金、强化运营、提升管控,洽谈

合作、促进整合、共谋发展,持续提升企业管控效能和发展质量。各职能部室围绕安全生产技术管理、集团财务管理、企业经营运行、环保节能管理、信息化建设、人力资源管理、学习型建设、反腐倡廉和企业文化建设等重点工作,充分发挥部室职能作用,不断提高集团综合管理水平。集团各项工作总体向好、稳健推进,企业呈现出健康运营、不断提升、蓬勃向上的良好发展态势。

(二)资源整合驱动创新发展,对外合作工作取得新突破。一年来,集团层面许多工作特别是对外联合整合资源、招商引资项目合作等方面有不少亮点:2019年在市委市政府的大力支持下,通过前期多次与宏河集团对接洽谈,集团公司成功开拓宏河集团内蒙古文玉(下转第2版)

**编者按:**集团第五届四次职代会(工代会)暨2019年度总结表彰大会近日在横河煤矿召开。集团党委书记、董事长、总经理张文在会上作了题为《深化改革谋新篇,提质提效创佳绩,群策群力开创宏河控股集团发展新局面》的集团工作报告;大会选举产生了集团工会主席、副主席,审议通过了集团工作报告、2020年安全工作要点、2019年综合目标考核情况和2020年任务目标及考核政策方案、集团对外合作项目等事项;红旗煤矿、圣琪生物、横河煤矿三个单位在会上作了表态发言;会上签订了综合目标责任书,对2019年各单位涌现出的先进集体和先进个人进行了表彰奖励。大会围绕全面贯彻落实各级经济工作会议和“两会”精神,贯彻落实市委、市政府工作部署,提出了集团2020年工作思路、工作目标、工作重点和保障措施,动员集团各级组织和广大干部职工,认清机遇挑战、提升发展标准,以建设省内一流绿色能源控股企业为全体宏河人的共同愿景,齐心协力推动集团公司高质量发展。

立足新起点,创造新业绩,全体宏河人使命光荣、责任重大。为贯彻落实好这次大会精神,本报特推出“集团第五届四次职代会(工代会)暨2019年度总结表彰大会专刊”。希望全体宏河人在集团党政的坚强领导下,群策群力谋发展,锐意进取干事业,为把宏河控股建设成为资源共享、管理规范、运营高效、充满生机活力的现代化国有控股集团,推动企业发展质量和经济效益再上新台阶而共同奋斗!

## 坚持走产品差异化发展之路 全面提升圣琪公司核心竞争力

——集团第五届四次职代会(工代会)暨2019年度总结表彰大会上的表态发言(摘要)

圣琪生物公司董事长、总经理 孟庆祥

2020年,公司将按照“以党建为统领、以安全生产和环保达标为基础、以加强精益化管理为手段、以技术创新为动力、以强化市场营销为保障”的工作思路,以“安全、质量、成本、交付”四大目标为工作总抓手,突出经济效益中心,内抓管理、外拓市场,加大技术研发,提升公司核心竞争力,确保全面完成集团下达的2020年销售收入、生产任务和利润指标等各项指标!

为确保年度任务目标顺利完成,公司将鼓足干劲、全力冲刺,在2019年第四季度工作取得突破的基础上,继续稳扎稳打、创新发展,奋力开创圣琪生物转型升级、跨越发展新局面,主要做好以下四项工作:

**一、认清形势,凝心聚力,坚定完成目标的必胜决心。**我们将把本次会议精神灌输给到公司每一名员工心中,作为开展各项工作的精神食粮和攻坚克难的坚强动力,增强员工的责任感和主人翁意识,正确的认识到公司的发展和自身利益息息相关,从而使全体员工从开局之时就形成在思想上要知难而进、在思想上要

满怀信心,推动全员自觉主动的把力量汇聚到完成目标任务上来,向时间要产量、向困难要销量,发挥职工的最大贡献率,保证各项目标任务的全面完成。

**二、夯实基础,细化责任,提升全员综合素质。**我们将在全年的工作中继续细化以制度为约束的考核管理体系,以员工的岗位流程、过程控制、工作质量等为核心,不断完善健全各项管理制度,细化、量化岗位职责,做到以制度管理员工、以制度考核员工、以制度奖励员工,形成一套标准规范的基础管理流程。在此基础上我们将重点完善三项考核:①生产中心降单耗;②配方优化降低费用,通过引进外智,提高公司科研和创新能力;③销售提效益,以销售人员的考核方案为抓手,扩大销售规模,提升公司整体效益。

**三、创新思路,精雕细刻,降低生产经营成本。**2020年我们将建立健全生产经营动态分析制度,以“产量为中心,产供销并重”的原则,做到三个降低:①降低采购成本;②

降低生产费用,毫不动摇坚持成本、一次合格率等目标考核,提高原辅包利用率,降低水电气消耗;③降低两金占用,最大限度压缩应收账款,合理安排库存,提高资金利用效率。

**四、内练基体,外塑形象,做好“三个提高”“两个优化”。**我们将在新一年的工作中,发挥优势、淘汰劣势,对内对外重新树立圣琪公司品牌形象,做好“三个提高”“两个优化”工作:①提高东区产能;②提高西区产品质量,把提供稳定合格的产品作为公司常抓不懈的重要工作内容;③提高全员工效,降低单位产量人工费用,力争人工效率提高15%;④优化产品包装,降低包材费用;⑤优化产品种类,坚持走产品差异化发展之路,努力进行创新发展,提高产品的市场竞争力。

在新的一年里,圣琪公司将紧跟集团发展步伐,把发展战略落实到行动上,把运营成效落实在增加收入、降低生产成本、提升企业效益上,用“雷厉风行、严格执行、真抓实干、马上就办”的工作态度书写圣琪公司2020年的壮丽篇章!



# 深化改革谋新篇 提质提效创佳绩 群策群力开创宏河控股集团发展新局面

（上接第 1 版）煤矿。目前，文玉煤矿托管运营团队正在加紧办理矿井重新启动生产前的各项手续和设备招标、生产系统整改及管理制汇编等工作；通过前期走出去多方寻找商机，集团与江苏协鑫、青岛瑞源、深圳维也纳国际酒店和鲁抗医药 4 家企业也分别达成项目合作：江苏协鑫公司年内顺利托管集团宏矿热电公司，协鑫公司派出精干管理人员，在集团的大力配合下，仅仅用了 11 天时间，就完成了新的管理团队搭建、工作交接和员工竞聘上岗，创造了集团签约合作项目落地实施的“协鑫速度”。协鑫托管后减少用工 70 人，充分体现了民营企业运营管控机制的精简高效，为集团下一步提质提效发展树立了标杆；青岛瑞源集团与集团达成智慧物业合作项目，利用集团物业管理的泉兴等大型社区资源，深耕物业管理市场，提升集团物业管理水平，提高集团现代服务业经济效益；深圳维也纳国际酒店与集团合作，租赁宏河大厦总计 11 层大楼开设酒店，合作目前已进入客房改造装修阶段，项目可以盘活利用集团大厦优质资产、投入运营后同时为集团增收创效；鲁抗医药与圣琪公司达成了战略合作协议，双方在开发新产品、延伸产业链方面共同加深合作、增收创效。去年 10 月中旬，集团在择邻山庄举行了 5 大项目对外合作项目集中签约仪式，受到社会各界的广泛好评，取得了良好的社会效益和经济效益。这些对外合作项目，集团改革前期进行了深入调研，通过这次职代会审议予以确认。

（三）集团改革前期工作稳步启动，体制机制创新激发新动能。一年来，围绕集团宏观架构设计、企业管控模式升级，上海视野管理咨询公司会同集团改革发展推动小组，就宏河企业管理升级、改革创新方案先后进行了多次座谈讨论、反复酝酿。上海视野管理咨询公司提出了集团改革创新总体方案（草案）。该方案待报上级主管部门履行相关审核程序批准后，集团改革创新工作将在 2020 年全面启动，借此全面激发集团改革新活力、激活宏河发展新动能。

（四）扎实推进集团运营信息化建设，精细化管理初见新成效。集团信息化建设年内已经启动实施，通过与国内知名企业浪潮公司合作，全面推进集团运营管控信息化建设，提升集团管控规范化、流程化和制度化水平，便捷基层单位工作审批流程。集团信息化建设工程中，目前人力资源管理、企业办公系统等即将上线试运行。通过流程再造，将极大提升集团各部室综合服务和监督运营效率，规范便利各煤矿和各公司业务办理、项目审批过程，有效提升部室工作效率、降低企业内部运行成本、提高煤矿和各非煤公司经济效益。

（五）安全环保工作平稳运行，和谐企业建设呈现新面貌。集团进一步强化各单位红线意识和底线思维，落实煤矿和各非煤公司安全生产、环保治理主体责任，重点坚持了总值班组安全、环保管理天天查、周轮查制度，坚持好“三违人员缴纳安全保证金”制度，加快建设安全环保工作纵向到底、横向到边的管理体系。为加强煤矿安全生产技术管理、充实一线生产队伍，年内对外公开招聘录用专业技术人员 5 名、一线员工 61 名；同时适应环保节能约束增强新常态，强化对煤矿和各非煤公司环保设施系统运行管理，实施环保项目和配套设施运行提升，夯实集团科学发展、安全发展、清洁发展基础。坚持开展“金秋助学”“年底救济”等爱心帮扶活动，

向以优异成绩考取大学的宏河职工子女发放助学金，对因病等原因导致生活困难的职工进行年底救济。年内共为职工子女 48 人发放金秋助学金 9.6 万元，为困难职工 323 人发放救济金 22.7 万元。集团党政和工会为职工办实事、做好事、解难事，帮扶送温暖“爱心工程”深得人心，促进了和谐宏河建设。

（六）党建工作引领企业发展，着力打造“宏河党建+”新名片。一年来，集团深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，实施“融入式党建”，“宏河党建+”创新工程深入人心。通过进一步加强和改进党建工作，大力开展“党建+安全生产”、“党建+经营管理”、“党建+项目合作”等活动，以党风廉政建设、作风建设和纪律建设为突破口，持续推进从严治党，全面加强集团党的建设。采取强力措施狠抓党风廉政建设建设和反腐败工作，扎实推进集团思想政治工作、新闻宣传和群团工作，为集团改革发展稳定提供坚强的政治保障。以“宏河党建+”品牌为引领，集团公司通过夯实企业改革基础、优化提升矿业、生物科技产业、现代服务业产业发展体系，通过引进、招聘、储备产业发展人才，通过提升企业新形象、提振干部职工精气神，已经具备了深化企业改革创新和精益管理、提升企业经营效益、实现集团创新发展和高质量发展的条件。

这些成绩的取得，是集团公司各级班子、在座各位职工代表和集团全体干部职工通力协作、扎实苦干的结果，希望大家再接再厉、继续务实开拓，继续为落实集团 2020 年各项目标任务锐意进取、奋力拼搏。借此机会，我代表集团党政，对集团公司各级管理人员、各位职工代表和广大干部职工表示衷心的感谢！

## 二、认清发展形势，明确目标任务，积极应对挑战，全力开创集团公司转型升级、改革发展新局面

2020 年是集团全面推行预算管理的起步之年，是集团“公司提效益、部室提效率、全员提素质”的关键之年，也是全面启动宏河改革创新、加强“双基”（基层基础）建设、加快集团转型升级、推进企业高质量发展的奋进之年。

2020 年集团工作的总体思路是：认真贯彻落实各级经济工作会议精神和市委、市政府工作部署，以“公司提效益、部室提效率、全员提素质”为抓手，推动集团公司高质量发展；全面启动宏河控股集团企业改革发展新征程，对集团管控模式实行切块、分层、共享，重塑宏河控股管控架构；根据下属企业经营运行实际情况，探讨实行承包经营、租赁经营和企业混改等方式激活企业运营体制机制；建立健全集团公司专家库、人才库、人力资源库；梳理盘活集团资源，积极推进对外合作和资源整备，推进运行好集团对外合作签约项目，继续加大宏河大厦、工业园区、储备土地等企业资产对外招商力度，多措并举提高集团经济效益和发展质量，提高企业精益管理水平；加强党建、反腐倡廉工作，扎实推进依法依规治企，提高企业核心竞争力，为建设资源共享、管理规范、运营高效、充满生机和活力的现代化国有控股集团而奋斗。

围绕强力落实 2020 年各项重点工作、实现集团转型升级、改革创新和高质量发展目标，集团全体干部职工要进一步统一高质高效发展的思想认识，准确把握市委市政府对宏河发展的要求、准确把握集团党政的工作部署，在领会精神实质上提高站位、提升境界；要更加清醒地认识集团改革发展的形势，在

防范困难挑战上增强信心，精准发力；要保持企业稳健发展、稳中求进的战略定力，全力落实集团各项目标任务，在提升执行力上抓关键、重落实。下一步，关键看各位管理人员、各位职工代表和全体宏河人怎样去落实集团工作部署，关键看大家怎样去分解执行集团和本单位各项工作任务。关于集团和各下属单位 2020 年的工作，请大家根据各自职责分工，立足集团发展新起点、齐心协力抓落实、众志成城干事业，共同开启集团 2020 年改革发展新征程！

（一）全面启动宏河管控架构调整和企业改革创新工作，推动集团高质量发展。2020 年，集团改革方案履行审批程序后将全面着手实施、加快落地推进，推动企业实现高质量高效益发展。通过企业改革对集团管控模式实行切块、分层、共享，加强制度建设和基层基础建设，通过明确权责、流程再造强基固本。这项工作要在决策层、管理层和全体员工中形成共识，坚定不移推进集团管控架构调整，坚定不移地落实执行下去，全面提升集团部室工作效能和效率，提升下属企业创收和创效能力，提高集团核心竞争力和经济效益，加快建设资源共享、管理规范、运营高效、充满生机和活力的现代化国有控股集团。

（二）统筹抓好全集团资金管理，提高资金利用效率。2020 年要切实抓好全集团全面预算管理和资金统筹管理，多措并举清收企业债权，降低两金占用、释放流动资金。通过全面预算管理，采取从采购源头上降费用、从成本管理上降库存、从销售管理上降代存等举措，统筹衔接好生产、财务、销售等各个环节。继续积极探索货到付款、周期付款机制，精简采购流程、完善比价机制，节约物资采购成本，大力降低库存，提高采购效率，提高资金利用效率。全集团在企业综合运营管理上，要切实树立艰苦奋斗、勤俭办企业的思想，严格可控费用管理，从严把可控费用支出，拓展挖潜降本空间，全面提高运营质量和资金周转利用效率。

（三）下属企业以创造利润为目标，打造高效运营管理团队。集团公司将坚持简政放权，强化对下属经营实体的利润考核，给予各经营实体经营自主权。各下属煤矿和公司经营管理团队要围绕提高企业经营效益实施高效管理，发挥好中层管理队伍的中流砥柱作用，激发基层员工干事创业的激情；各单位要落实好公司班子抓企业经营全盘工作、中层管理人员抓工作任务分解组织实施、一线员工负责具体落实执行，确保公司团队每个人各司其责、各负其责。各下属企业要综合运用工艺优化、系统完善、科技创新、精益管理等方式方法，采取强力措施降成本、提效率、增效益；要继续完善集团和各下属煤矿、公司制度流程建设，真正做到用制度管人、用流程管事，确保企业高效运转。2020 年全集团所有企业都要深入开展“节能降耗、挖潜增效”活动，在企业运营管理上千方百计开源节流、扎扎实实提质提效；要坚持以项目为抓手，持续推进好集团 2019 年签订的托管窑矿集团文玉煤矿、与江苏协鑫、青岛瑞源、深圳维也纳国际酒店和鲁抗医药等企业达成的 5 大合作项目，加强对外合作项目运营管理，确保项目高效运营、取得良好的社会效益和经济效益。新的一年，煤矿和各非煤公司各级管理人员要认清在集团公司改革发展、提档升级、提质增效中的使命担当，树立“宏河一家人，集团一盘棋”的共同目标意识，充分发挥好集团

改革发展中坚力量、业务骨干的作用，主动深入基层一线，关注现场细节，做到按流程、按规章、按制度开展各项工作，提升落实集团党委行政安排部署的执行力，追求落实工作任务高效率，确保实现企业运营高效益。

（四）切实抓好各公司安全生产和环保节能工作，为集团发展提供绿色安全保障。集团各下属各煤矿和非煤公司要按照政府主管部门和集团安全、环保部门的工作部署，吸取近期国内和周边事故教训，始终把安全生产、环保节能工作作为各项工作的重中之重，认真贯彻落实各级召开的安全生产、环保节能会议精神，夯实安全高效、环保节能发展基础。集团安全技术、环保节能部门要充分发挥监督管理职能，狠抓习惯性违章治理，狠抓安全生产、环保节能工作中的麻痹大意等问题，持续优化安全生产、环保节能管控模式，完善文化引导、风险预控、制度规范、装备保障、考核问责体系，建立健全深入生产一线抓安全生产、抓环保节能工作机制，对安全管理、环保节能工作实行重奖重罚，以铁的手腕为集团公司安全、绿色发展保驾护航。

（五）坚持“宏河党建+”品牌引领，凝聚企业和谐发展新合力。集团各级党组织要以过硬支部建设为抓手，全面加强政治理论学习，提高领导班子的政治素质，加强基层党组织建设，增强大局意识、责任意识和担当意识，把从严治党责任承担好、落实好。集团纪委要织密制度笼子，筑牢监管防线，不断完善企业管理人员“不敢腐、不能腐、不想腐”的管理制度、监督机制和保障体系，确保领导干部在廉洁自律方面红线不能碰、底线不能破，持之以恒抓好反腐倡廉工作。集团各级管理人员要坚决杜绝以权谋私、损公肥私等各种违规违纪行为，干干净净廉洁从业，为党风廉政建设和反腐败工作贡献正能量，营造风清气正的干事创业氛围。要建立健全集团各级群团组织，持续加强学习型企业、数字化企业、企业文化和基层基础建设等内容，形成党政工团齐抓共管、各项工作齐头并进的和谐局面。

（六）做好节日期间各项工作，实现 2020 年工作开门红。近期，上级党委政府和主管部门对做好节日期间工作、实现 2020 年工作良好开局，提出了许多要求。集团各单位要超前思考、系统谋划，细化措施、压实责任，从严从紧抓好岁末年初各项工作。要抓好集团职代会暨总结表彰、工作部署大会精神的落实，明确 2020 年重点工作分工方案，建立任务清单、责任清单，将集团各项决策部署落到实处，确保实现集团首季工作“开门红”。要严格落实 24 小时安全生产值班带班和请销假制度，针对节日期间安全生产特点，认真查找整改安全薄弱环节，坚决做到不安全不生产；党员干部要强化纪律红线意识和廉洁自律意识，筑牢廉洁过节思想防线，确保祥和过节。

站在集团改革发展新起点、开启宏河改革发展新征程，在座的各位使命光荣、责任重大。希望全体宏河人只争朝夕、不负韶华，在集团党政的坚强领导下，各级班子以上率下、身先士卒，带领各级管理人员和全体员工拼搏进取、干事创业，把集团公司发展战略落实到执行行动上，把集团公司企业运营成效落在降低成本、增加效益上，群策群力谋发展，锐意进取干事业，齐心协力推进宏河改革创新，为把宏河控股建设成为资源共享、管理规范、运营高效、充满生机活力的现代化国有控股集团，推动企业发展质量和经济效益再上新台阶而努力奋斗！



## 董事长荐文

## 强化拼搏进取意识 不断跳起来摘桃子

章振宏

良好的精神状态，是做好一切工作的重要前提。不断推进高质量发展，推动集团向各项奋斗目标加速奔跑，就必须要有“跳起来摘桃子”的进取意识。

2020年，集团各煤矿和非煤公司，要认真贯彻落实市委市政府工作部署和集团工作安排，清醒研判形势，扎实谋篇布局，对各项经营指标进行“目标再提升”。

2020年，面对突如其来的疫情影响，面对集团下达的新任务、新指标，集团各经营实体要迎难而上、精准发力，增强努力拼搏开拓、奋力跳起来摘桃子的进取意识和实干能力，群策群力求突破，全力争取今年营业收入、利税、利润总额实现同比更高增长的更好

业绩。

前行之路从无疑途。我们靠什么攻难点、补短板，构筑新的发展优势，实现2020年的主要经营目标？又靠什么完成向更高质量发展阶段迈进的艰难跃升？答案就是——不断跳起来摘桃子的进取意识。前行的道路上，我们迫切需要拿出争创一流的进取意识，奋发有为的工作状态、敢闯敢试的昂扬斗志，让“不断跳起来摘桃子”成为集团奋力发展的新常态，成为宏河人干事创业的标配。

强化进取意识，就要主动出击、主动作为。跳起来摘桃子，就要一鼓作气、奋发有为，锐意进取、乘势而上，不摘到“桃子”决不罢休。进取意识体现的是一种“精气神儿”，是一种积极向上的

精神状态，是一种追赶超越的工作干劲和完不成任务决不罢休的坚定信念。

奇迹是创造出来的，潜力是激发出来的，强化进取意识就是要不断激发我们的潜能，在压力中负重前行，咬定青山不放松，不达目的不止步，只有这样，我们才能不断摘到更大、更香甜的桃子。

要做到跳起来摘桃子，我们就不能故步自封、顾虑重重，不能困难面前畏难而退，遇到矛盾踌躇徘徊，更不能找借口、讲条件，甚至“等、靠、要”。

要做到跳起来摘桃子，我们就要以开拓者和奋斗者为榜样，以先进为楷模，撸起袖子、甩开膀子，勇于起跳，敢于尝试，在各自的岗位上历练成长，

“跳起来”去触摸更高的高度，摘取前进道路上追寻的“桃子”，实现个人成长与企业发展的共生共荣，品味个人成绩与企业成就的双重幸福。

要做到跳起来摘桃子，我们就要瞄准全年目标任务，以奔跑之姿奋进，胸怀进取意识，以坚定执着的拼劲、闯劲、韧劲和干劲，与时间赛跑，与强手竞争，为开拓者和奋斗者加油，不断跳起来奋力摘桃子，迎战各种艰难险阻，用更加靓丽的成绩，向市委市政府和全体宏河人交上一份满意的答卷。

2020年，我们都是前进道路上的追梦人，唯有只争朝夕，才能不负韶华！我们一起，努力去做跳起来摘桃子的开拓者和奋斗者！

## 砥砺前行只争朝夕 追梦路上不负韶华

——集团第五届四次职代会（工代会）暨年终总结表彰大会上的表态发言（摘要）

横河煤矿党总支书记、矿长 谷 斌

2020年，是集团发展进程中的关键一年，横河煤矿将按照董事长工作报告安排部署，全力抓好贯彻落实，工作中将坚持“一个强化”，完成“三大任务”，取得“六个新突破”，实现“九个新超越”，概括为“1369”工作思路；坚持“敬畏生命、安全第一”安全理念、“个人无违章、区队无轻伤、全矿无重伤”安全目标、“标注新定位，实现新作为，展现新形象”工作主线、“一家人、一条心、一个目标、一股劲”家文化、“安全、效率、效益”三个关键；完成“三大任务”：一是实现2020年安全生产年，无重伤以上事故及较大以上非人身事故，有效减少零星事故，严防破皮伤、涉险事故、侥幸事故。二是煤矿安全生产标准化力争达一级矿井。三是坚持“整体规划，先行试点，小步快跑”的原则，从危险岗位、复杂岗位、苦累脏险难岗位开始实行智能化。取得“六个新突破”：即在思维开放、责任落实、机制改革、标准执行、素质提升、可持续发展六个方面取得新的突破。

实现“九个新超越”：即在安全管理、精品创建、源头保障、产销协同、经营管控、党建发展、管理提升、队伍建设、和谐民生九个方面实现新的超越。

**第一在安全管理上实现新超越。**一是持续深化岗位自律、班组自理、区队自治、专业自控、矿井自主“五自”安全管理工作法。煤矿安全管理的重点在现场，根基在班组，班组是煤矿安全生产最基层单位，班组长是生产第一线的组织者和指挥者，在安全生产管理中处于承上启下的重要位置，引导班组长由“传令兵”向“司令员”的角色转变，发挥班组优势，打造安全由下往上抓的安全管理新格局，为安全生产奠定坚实基础。二是强化“两个责任”落实，把“责任”管理作为安全工作抓手，保障安全生产。三是狠抓风险管控和隐患排查治理，坚持“风险管控挺在隐患前、隐患排查挺在事故前”及“规程措施挺在施工前、安全确认挺在工作前”的工作方法，对各类隐患早发现、早整改、早闭合，确保安全生产。四是纵深推进“严管+真爱”、“自觉+制约”“双+”安全管理，营造浓厚安全生产氛

围、凝聚企业发展合力。五是强化文化引领，固化工作方法，三年管理靠罚款，五年管理靠制度，七年管理靠文化，通过文化熏陶，进一步规范职工作业行为，提高职工遵章作业、远离事故的安全意识和安全能力。

**第二在精品创建上实现新超越。**一是完善朴素安全质量标准化建设，推进以质量保安全、以安全促生产。二是深化“六个一”精品示范工程，“一头、一面、一线、一硐室、一厂房、一内业”“六个一”一流五好班组，夯实管理根基，营造浓厚的安全生产氛围。三是强化三专（专业、专项、专家）管理考核，把井下各类问题认真梳理，精准分析定位，三专管理形成闭环思维。第三在源头保障上实现新超越。坚持抓重点、补短板、强弱项，坚持“实干”是最有力的宣言，“落实”是最有效的担当，“实效”是最好的作为，精心谋划、抓好采场接续，以“双效”区队建设为抓手，优化劳动组织、优化运输系统、提高“双效”，坚持管理优化、技术创新、素质提升、装备升级、系统完善，保重点掘进工程、保重点接续工作面，紧紧抓住生产任务指标不放松，严格分解落实任务指标，着力提升原煤生产保障能力。

**第四在产销协同上实现新超越。**一是牢固树立经营成本理念：“省下的是工资，浪费的是汗水”。以吃干榨净为目标，持之以恒抓好煤炭资源回收。二是强化原煤洗选效益。三是在经营理念上将传统原煤生产转化为煤炭贸易，做稳做精煤业，放开搞活其他产业。

**第五在经营管控上实现新超越。**在经营管控上，市场是分子、经营是分母、效益是分值，我们决定不了市场这个分子，但是我们能管控经营这个分母，来取得效益这个分值的最大化，坚持优化价值链设计，拓宽创效渠道，积极培育新的经济增长点，坚持突出目标导向，强化管控措施落实，倒推成本控制，将2000万成本压缩目标（吨煤成本压缩30元/吨）核算到每天、每班、每人、每个环节，将2000万成本压缩变为利润，全面实施小段承包、小灶吃饭、单兵突围，全面铺开内部市场化经营管理，着力从强化考核目标落实、强化开源节流、强化经营管控三个方面抓

好降本增效，确保经营管理水平再上新台阶。

**第六党建发展上实现新超越。**牢固树立“一名党员一面旗帜、一个支部一座堡垒”的思想，认真做好党的基层组织工作，突出党员在各项管理中的先锋模范作用，构建坚固的“红色”安全屏障，真正发挥党员在各项工作中“传、帮、带”的关键作用，激活党员的初心，引领全体党员以身作则，时刻牢记自己是一名共产党员，践行“从我做起、向我看齐、对我监督”的庄严承诺，以党员模范带头作用引领和带动矿井各项管理水平全面提升。

**第七在管理提升上实现新超越。**一是提升管理水平，把推行正负激励手段，坚持奖优罚劣，作为基础管理手段，在矿井各项管理工作中，两手抓、两手都要硬，形成“比、学、赶、帮、超”、“抓两头、促中间”的良好态势，确保各项工作正常开展。二是强化创新驱动，把“创新”管理作为提升点，注重各项工作的优化和谐推进，通过激发广大员工的聪明才智，不断破解各项难题，营造良好氛围，促进矿井稳健发展。三是增强发展动能，把坚持专业人干专业事贯穿到专业、专项、专家管理工作中，在矿井各项管理工作中，充分发挥各级管理人员、工程技术人员主观能动性，全力推动矿井各项工作稳健发展。

**第八在队伍建设上实现新超越。**一是加强干部队伍建设，深入现场，深入实际，让工作在一线落实，问题在一线解决，成效在一线体现。我们的班组在井下，我们管理人员的办公地点就安置在井下，在现场发现和解决问题，靠前指挥，用现场会推进全面工作。二是加强人才队伍建设，强化人才队伍储备，深化人才队伍管理，细化人才队伍培养，引导人才队伍把个人目标融入矿井改革发展的大目标，练就一身真本领，掌握一手好技术，以务实肯干的心态、高度专注的精神、勇于创新的激情，干一行、爱一行、专一行、精一行，积极为矿井改革发展贡献力量。三是推进机构改革、人事改革：1、减人员，将人员向主要安全、生产部门输送，最大程度解决采掘一线及重点岗位人员缺失；不断提升员工素养，做到一岗多职、一

岗多能，杜绝人力资源浪费情况；推行“534”工程（5个人的岗，3个人干，拨付4个人的工资），谋划皮带煤流系统、机房硐室系统无人值守体系，最大限度的减少井下用工。2、减机构，个别单位、岗位精简合并；打破岗位工种界限，推行安瓦合一、维操合一（安监员与瓦检员合并，维修工与操作工合并，生产时是操作工，停下来是维修工，副区长、队长职责整合，两人岗压缩为一人岗），适时取消料班充实到生产一线。四是引导团结干事，展现新作为：引领班子成员、各级管理人员主动担当，多动脑筋，多想办法，增强全局观念和团结意识，相互学习、相互信任、相互支持、相互理解，充分发挥管理人员的整体效能。五是极力转变作风，提高执行力：一级带着一级干，一级做给一级看，着力转变工作作风，努力打造卓越执行团队。六是廉洁自律，树立良好形象：引导各级管理人员牢记手中的权力，严格执行廉洁自律的各项规定，始终做到“常怀律己之心，常思贪欲之害”，严格要求自己、自重、自省、自警、自励，真正弄清哪些事情能做，哪些事情不能做，做到心中有数，引导党员干部要从“慎始、慎微、慎友、慎独”四个方面做起，不断增强廉洁自律意识和拒腐防变能力，做到耐得住清贫，顶得住歪风，扛得住诱惑，管的住小节，讲原则、重品行，以良好务实的工作作风，为企业发展多做贡献。

**第九在和谐民生上实现新超越。**关注职工福祉，切实让企业发展成果惠及职工，让发展实绩更有“温度”，让惠民答卷更有“厚度”。一是纵深推进“暖心”工程建设，坚持做职工的贴心人、暖心人、亲人。二是坚持把“实现员工愿望”、“满足员工需求”、“维护员工利益”作为工作的出发点，实施政治上关怀、思想上关心、精神上激励、物质上帮扶等举措，继续浓厚和谐发展氛围，凝聚企业发展合力。三是强化企业民主管理，坚持以员工利益为中心，以暖心工程和矿务公开工作为重点，以开展职工喜闻乐见的各种文体活动为载体，以加强工会自身建设为基础，采取各种方式维护员工队伍和企业之间的和谐、稳定与发展。



# 山东宏河集团党委 山东宏河集团 关于表扬奖励 2019 年度集团工作先进集体和先进个人的通报

(2020 年 1 月 19 日)

过去的 2019 年，是集团爬坡过坎、攻坚克难的一年，更是稳步发展、锐意改革的一年。一年来，集团党委行政以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在市委、市政府的坚强领导下，在上级各业务主管部门的大力支持下，团结带领广大干部职工，不忘初心、牢记使命，拼搏创新、砥砺奋进，用汗水浇灌收获，以实干笃定前行，克服了在安全生产、经营管理和企业发展中的一系列重大困难，保持了集团稳步向好发展。在党建方面，坚持以党建为统领，持续推进从严管党治党，以提升基层党组织组织力为目的，深入打造“宏心向党、聚力成河”党建品牌，深入实施“融入式党建”、“党建+”创新工程；在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，各级组织和党员干部结合实际、统

筹谋划、精心组织、广泛参与，推动了主题教育扎实深入、取得实实在在的成效，广大党员干部思想政治受到深刻洗礼，增强了守初心、担使命的思想自觉和行动自觉，干事创业、担当作为的精气神得到提振，涵养了风清气正的政治生态。在安全管理上，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，严格落实安全生产责任制，强化安全红线意识和底线思维，先后开展了重点节假日特殊时段安全专项督查、煤矿安全盯守、安全生产能力提升“七个一”专项行动、迎接建国 70 周年安全生产专项整治行动、安全生产“打非治违”专项整治行动、安全生产集中整治行动、总值班组“周周查企业”等一系列活动，抓牢安全主线，夯实安全基础，实现了 2019 安全生产年；在企业

发展方面，围绕“保持宏河集团稳定运行、稳健发展，防控企业各类风险”，做好企业统筹发展。坚持联大联盟，对外合作联合，积极推动宏河与上市企业、行业先进企业、省市大企业集团建立战略合作伙伴关系，汇聚协同发展合力，特别是煤炭主业走出去战略迈出了坚实的步伐；在生产经营管理方面，坚持以提升经济效益为中心，以提升精细化管理为基础，围绕“安全、质量、成本、交付”，大力推行“6S”现场管理，集团及各单位现场管理和精细化管理有了大的改善，集团整体工作呈现良性发展、稳中有进的良好局面。成绩的取得，离不开市委市政府和社会各界的关心支持，离不开广大干部职工的共同努力，在一年工作中，集团各单位涌现出了一大批先进集体和先进个人。

为表扬先进、鼓舞士气、推动工作，经研究决定，对横河煤矿等 7 家先进单位和 20 个先进集体给予通报表扬；对王玉喜等 10 名同志授予“劳动模范”荣誉称号；对蒋邦磊等 10 名同志授予“安全生产标兵”荣誉称号；对渠祥生等 20 名同志授予“优秀共产党员”荣誉称号；对任培华等 135 名同志授予“先进工作者”荣誉称号；对刘云涛等 32 名同志授予“先进管理工作者”荣誉称号。

希望受到表扬奖励的先进集体和先进个人珍惜荣誉、戒骄戒躁、再接再厉、再创佳绩。同时，号召全集团广大干部职工要以先进为榜样，在新的一年里，振奋精神、勇于担当，只争朝夕、不负韶华，努力开创集团安全发展、转型发展、绿色发展的新局面，为我市高质量发展作出新的更大贡献。

## 光 荣 榜

### 集团 2019 年度先进单位、集体和先进个人表扬奖励名单

#### 一、先进单位（共 7 个）

横河煤矿、山东恒屹工贸有限公司、邹城市宏城置业有限公司、邹城恒海装饰工程有限公司、邹城市宏太物流有限公司、山东鲁南电商产业园有限公司、宏矿房地产开发有限公司

#### 二、先进集体（共 20 个）

1、横河煤矿（6 个）：采煤一区、仓储科掘进二区、运转工区、通风科、车队  
2、红旗煤矿（4 个）：技术科、生活科运输工区、掘进工区  
3、圣琪生物公司（2 个）：酵母生产部、财务部  
4、恒屹公司（1 个）：同创洗煤厂  
5、宏矿热电公司（1 个）：生产管理部  
6、宏城置业公司（3 个）：综合管理部、园区物业项目部、宏河清洗服务中心  
7、鲁南电商产业园（1 个）：创业服务办公室  
8、集团机关部室（2 个）：网管宣传科、融资中心

#### 三、劳动模范（共 10 人）

王玉喜、许涛、许敏、孔庆防、许峰、张涛、常士利、宋海矿、王来克、崔俊华

#### 四、安全生产标兵（共 10 人）

蒋邦磊、翟朝华、高发龙、欧传越、骆跃朋、翟显军、张传亚、赵云超、杨凤敏、刘兵

#### 五、优秀共产党员（共 20 人）

刘代苓、刘启华、董红军、李先军、徐士锋、渠祥生、董衍军、平春利、秦贞东、孟庆立、韩伟、冯继春、谢龙华、董秀喜、张恒胜、王程一凡、邹文龙、孙珊珊、王静

#### 六、先进工作者（共 135 人）

1、横河煤矿（37 人）：  
任培华、程军、刘成峰、王洪卫、赵坡、李海滨、柴瑞龙、陈洪生、段广超、卢兴涛、侯红霞、张健、徐步东、巩生钢、曹广伟、生兆新、黄怀刚、周文斌、徐士粟、张红梅、夏兴同、宗西玉、许胜坤、王强、鲍何明、路长龙、王伟、孔维华、谷涛、翟显会、胡传友、杭中磊、杨非非、付岩海、刘芬、路志勇、刘延坤

#### 2、红旗煤矿（24 人）：

谢国庆、黄宝臣、王登桥、刘存、董朋朋、孟祥然、许开禄、邵长铸、陈伟、马志城、郭帅、高先洋、商荣涛、张红丽、朱本州、孟令朝

刘绪堂、李伟、张奉杰、张棋、黄芳、徐伟、盛娟娟、宋瑞坦

#### 3、圣琪生物公司（14 人）：

朱建明、邓飞、谷兴旺、孔维克、路志莉、张强、齐飞、陈晓敏、卢成通、宋志成、常法聪、李腾、李涛、孙颖

#### 4、恒屹公司（3 人）：

孙斌、张国平、刘林

#### 5、宏矿热电公司（5 人）：

邵艳、左计龙、董勇、王静、孟超

#### 6、宏城置业公司（19 人）：

董茹、李丽华、刘静、刘涛、石丙利、任福网、王克胜、于凡印、周倩倩、韩燕、相苓、李丽丽、王文娟、任朋、李健、姜春春、孟颖华、钱宇、赵守峰

#### 7、房地产公司（1 人）：顾瑞

8、宏河百利公司（1 人）：黄超

#### 9、恒海装饰公司（1 人）：郭蕊

10、鲁南电商产业园（2 人）：

周长青、张迪

#### 11、宏太物流公司（1 人）：孔德均

13、集团机关部室（9 人）：

扈祥立、史新丽、秦颖、赵宜青

樊萌、王健、曹守龙、孔伟、刘小童

14、文玉煤矿（2 人）：秦士新、王海涛、15、参加市级以上各类岗位练兵、技术比武获得荣誉人员（16 人）：

(1) 横河煤矿：张涛、石昆

贾宝启、赵建设

(2) 红旗煤矿：刘永青、郑庆华

王玉彪、谢磊、姚伟、周燕

(3) 圣琪生物公司：马文龙、姜广钢

(4) 宏矿热电公司：王厚海、张明轩

刘杰

(5) 宏城置业公司：李新玉

#### 七、先进管理工作者（共 32 人）

刘云涛、曹春锋、赵于弟、李虎

解玉国、李新政、孙春阳、孔涛

张清彬、刘洪河、李宁、胡振华

李伯金、孔卫国、程宪法、许兵

董龙苍、梁德东、刘兴安、步涛

王仰金、谢召平、赵志峰、程剑

胡金元、韩光民、庄传乔、丰建设

孟德民、张宪政、沈文水、刘传伟

## 为实现集团公司安全高效发展贡献红旗力量

——集团第五届四次职代会（工代会）暨年终总结表彰大会上的表态发言（摘要）

红旗煤矿党总支书记、矿长 白林峰

2020 年是红旗煤矿提质增效、实现长远发展的关键一年。我们将坚决落实集团公司年度工作部署要求，重点抓好以下工作：

一、加强安全管理，杜绝轻伤以上人身安全事故和较大以上非人身事故。坚持“生命至上、安全第一”的理念，防范化解重大风险，以“学法规、抓落实、强管理”活动为抓手，标本兼治、攻坚克难，扎实推进红旗矿安全治理体系和治理能力建设。一是抓好风险管控及隐患排查治理。二是抓好责任制落实。三是抓好安全生产标准化建设。四是狠反“三违”。五是严考核促落实。

二、科学组织生产，抓好长远规划。合理调配 3212、3161 及现有各工作面的开采顺序，优化生产组织，确保当前正常接续，确保年产量不低于确定目标，并为中长期接续创造空间。年内报请上级主管部门重新核定生产能力，力争由 45 万吨提高到 90 万吨，为 32 采区深部开采、北翼开采提前储备产能。上半年完善 32 采区深部开采的各手续、各系统，下半年进行 32 深部工作面的施工，完成北翼开采方案的修编。

三、提质增效、增收节支。根据红旗煤矿新出台的《加强材料管理的规定》、《修旧利废节能降耗管理办法》、《资源回

收考核奖惩办法》等，严格使用、采购、供应、仓储管理，降低生产成本、压缩库存，鼓励修旧利废、重复利用，向管理要效益；充分发挥技术就是生产力的作用，大力挖掘人力资源，优化开拓布局，优化各个环节，最大限度的减少风险管控及隐患排查成本，开采及支护成本，向科技要效益；加强煤质管理，提高原煤入洗比例，转变思路，由单一的煤炭生产、销售向煤炭生产经营转变，向经营质量要效益。多方面、全方位抓好提质增效、节能降耗工作。争取 2020 年吨增收节支 1000 万元以上，吨煤直接成本下降 20 元以上。

#### 四、提高全员素质、凝聚企业发展

合力。以推进党建、廉政工作为统领，加强管理人员、专业技术人员队伍建设和培养，改进工作作风，倡树新风正气；继续开展感恩宏河、宏河六问活动，开展职工喜闻乐见的文体娱乐活动，改进职工衣食住行条件，维护职工合法权益，打击侵害职工利益的行为。激励干部职工干事创业，给那些敢担当、有作为的同志提供舞台，让那些兢兢业业、勤勤恳恳的老黄牛得到实惠。全矿上下一条心、一股劲，凝心聚力，坚决完成集团公司下达的工作目标，为实现集团公司安全高效发展贡献红旗力量！